Inspectierapport

Klein Duimpje (PSZ)
Maarweg 6
9981KZ UITHUIZEN

Toezichthouder:	GGD Groningen
In opdracht van gemeente:	Eemsmond
Datum inspectie:	28-05-2015
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	03-07-2015

Inhoudsopgave

Het onderzoek 3
Observaties en bevindingen 4
Pedagogisch klimaat 4
Personeel en groepen 6
Inspectie-items 7
Gegevens voorziening 9
Gegevens toezicht 9
Bijlage: Zienswijze houder peuterspeelzaal 10

Het onderzoek

Onderzoeksopzet
Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 2.20 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.
Het rapport is tot stand gekomen aan de hand van onderzoek op basis van risicogestuurd toezicht. Om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken werken de GGD'en in Nederland volgens een model voor risicogestuurd toezicht.
Dat betekent dat er intensiever geïnspecteerd zal worden waar nodig en minder intensief waar gebleken is dat dit kan. In dit inspectierapport zijn niet alle items beoordeeld. Met behulp van het 'model risicoprofiel' is de inspectie intensiviteit bepaald.

Beschouwing
Peuterspeelzaal Klein Duimpje is gevestigd in Uithuizen en valt onder de Stichting Peuterspeelzalen Gemeente Eemsmond.
De peuterspeelzaal biedt opvang aan maximaal 32 peuters van 2 - 4 jaar. Binnen de peuterspeelzaal wordt door de gemeente gesubsidieerde voorschoolse educatie geboden. Hierbij wordt gebruik gemaakt van het programma Piramide.

Inspectiegeschiedenis:
Het vorig jaarlijks inspectie onderzoek heeft plaatsgevonden op 11 februari 2014. Er werd toen volledig voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarden.

Bevindingen huidige inspectie:
Op 28 mei 2015 heeft opnieuw een jaarlijks inspectie onderzoek plaatsgevonden. Tijdens dit onderzoek werd een tekortkoming geconstateerd in het domein 'voorschoolse educatie'.
Verder werd er voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarden.

Advies aan College van B&W
De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.
Er heeft overleg en overreding plaatsgevonden betreffende het volgende document:
- opleidingsplan voorschoolse educatie

De tekortkoming is uitgewerkt bij de observaties en bevindingen.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'pedagogisch klimaat'.
Per aspect worden eerst de bevindingen beschreven die zijn geconstateerd tijdens het onderzoek.
Daarna volgt een oordeel of er is voldaan aan de wettelijke voorwaarden.

Pedagogische praktijk

Bij het observeren van de pedagogische praktijk maakt de toezichthouder gebruik van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk voor kindercentra en peuterspeelzalen (januari 2015). Daarin staan beschrijvingen van de specifieke aspecten waarop wordt geobserveerd.
Er wordt bij het beoordelen van de observaties uitgegaan van vier pedagogische basisdoelen waaraan de pedagogische praktijk minimaal moet voldoen, namelijk;
- waarborging van emotionele veiligheid
- ontwikkeling van persoonlijke competentie
- ontwikkeling van sociale competentie
- overdracht van normen en waarden

Hieronder volgen voorbeelden die tijdens het onderzoek op locatie zijn gezien:

Emotionele veiligheid
De beroepskrachten hebben een vertrouwde relatie met de kinderen. Zij reageren op een ondersteunende manier op kinderen en sluiten op passende wijze aan op de interesse en emotie die individuele kinderen aangeven; Een van de (nieuwe) kinderen vraagt waar mama is. De beroepskracht legt rustig uit dat mama straks weer komt en neemt haar op de arm.

Persoonlijke competentie
De beroepskrachten ondersteunen en stimuleren de ontwikkeling van kinderen.
Er is een herkenbare dagindeling met vaste programma onderdelen. Na het vrij spelen wordt er voorgelezen in de kring. Er wordt thematisch gewerkt. Het actuele thema is verkeer. Aan de hand van het voorleesboek leren de kinderen wat een stoplicht is en wanneer je wel of niet mag oversteken. Hierna worden er liedjes gezongen. Kinderen krijgen de ruimte zelf te kiezen welk liedje ze willen zingen over het verkeer, ook als het liedje niet over het verkeer gaat.

Sociale competentie
De beroepskrachten ondersteunen de kinderen in hun onderlinge interactie. Zij helpen de kinderen actief om sociale vaardigheden met groepsgenootjes te ontwikkelen, bijvoorbeeld leren samenwerken (samen opruimen) en leren wachten op elkaar.

Overdracht van normen en waarden
Afspraken, regels en omgangsvormen zijn aanwezig en worden aan de kinderen uitgelegd. Bijvoorbeeld langs het trappetje ga je op de glijbaan en op je billen ga je van de glijbaan.

Uit observatie is gebleken dat de beroepskrachten handelen volgens de vier pedagogische basisdoelen uit de Wet kinderopvang. Ook draagt de houder zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan.

Er wordt voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarden.

Voorschoolse educatie

Peuterspeelzaal Klein Duimpje biedt voorschoolse educatie.
De voorschoolse educatie omvat per week drie dagdelen van 3,5 uur aan activiteiten gericht op het stimuleren van de ontwikkelingsdomeinen taal, rekenen, motoriek en de sociaal-emotionele ontwikkeling.

Er word gewerkt met het VVE programma Piramide.

Eén beroepskracht is nog niet in het bezit van een bewijs dat met gunstig gevolg scholing is afgerond specifiek gericht op het vroegtijdig bestrijden van achterstanden bij jonge kinderen of het werken met voor- en vroegschoolse educatieprogramma's. Deze beroepskracht volgt momenteel scholing hiervoor.

De houder stelt jaarlijks een opleidingsplan op waarin tot uitdrukking komt op welke wijze de kennis en de vaardigheden van alle beroepskrachten voorschoolse educatie in het vroegtijdig bestrijden van achterstanden door middel van voorschoolse educatie worden onderhouden.

Er wordt voldaan aan de wettelijke voorwaarden.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevinding(en) blijkt dat aan de volgende voorwaarde(n) niet is voldaan.

Onderdeel van de beroepsopleiding waarvoor het getuigschrift is behaald, vormt ten minste één module over het verzorgen van voorschoolse educatie.
OF
De beroepskracht bezit een bewijs dat met gunstig gevolg scholing is afgerond specifiek gericht op het vroegtijdig bestrijden van achterstanden bij jonge kinderen of het werken met voor- en vroegschoolse educatieprogramma's.
(art 2.8 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Gebruikte bronnen:
- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (met de locatieverantwoordelijke)
- Interview anderen (met de aanwezige beroepskrachten, vrijwilligers en stagiaire)
- Observaties (tijdens in de kring voorlezen, opruimen, activiteit aan tafel, vrij spel)
- Pedagogisch beleidsplan (2013)
- Pedagogisch werkplan (februari 2013)
- VVE-certificaten
- Opleidingsplan voorschoolse educatie (2015-2016)

Personeel en groepen

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'personeel en groepen'.
Per aspect worden eerst de bevindingen beschreven die zijn geconstateerd tijdens het onderzoek.
Daarna volgt een oordeel of er is voldaan aan de wettelijke voorwaarden.

Verklaring omtrent het gedrag

De verklaringen omtrent het gedrag van alle personen werkzaam bij peuterspeelzaal Klein Duimpje zijn beoordeeld. Alle beroepskrachten en stagiaires beschikken over een geldige verklaring omtrent het gedrag.

Er wordt voldaan aan de wettelijke voorwaarden.

Passende beroepskwalificatie

Alle beroepskrachten werkzaam bij peuterspeelzaal Klein Duimpje beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie overeenkomstig de CAO Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening.

Er wordt voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarden.

Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in vaste peuterspeelzaalgroepen van maximaal 16 kinderen.

Er wordt voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarden.

Beroepskracht/vrijwilliger-kindratio

Uit het personeelsrooster en de presentielijst is gebleken dat er voldoende beroepskrachten en vrijwilligers worden ingezet op het aantal aanwezige kinderen (de beroepskracht/ vrijwilliger-kindratio).

Er wordt voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarden.

Gebruikte bronnen:
- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (met de locatieverantwoordelijke)
- Interview anderen (met de aanwezige beroepskrachten, vrijwilligers en stagiaire)
- Observaties (tijdens in de kring voorlezen, opruimen, activiteit aan tafel, vrij spel)
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Presentielijsten
- Personeelsrooster

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 20 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 20 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 20 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 20 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 20 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 20 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 20 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 20 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 20 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Voorschoolse educatie
Voorschoolse educatie omvat per week ten minste vier dagdelen van ten minste 2,5 uur of per week ten minste 10 uur aan activiteiten gericht op het stimuleren van de ontwikkelingsdomeinen taal, rekenen, motoriek en de sociaal-emotionele ontwikkeling. (art 2.8 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het feitelijk aantal aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste één beroepskracht per acht kinderen. (art 2.8 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De groep bestaat uit ten hoogste 16 feitelijk aanwezige kinderen. (art 2.8 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De beroepskrachten voorschoolse educatie zijn in het bezit van een getuigschrift van met gunstig gevolg afgelegd examen van één van de bij ministeriële regeling vastgelegde diploma's. (art 2.8 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
Onderdeel van de beroepsopleiding waarvoor het getuigschrift is behaald, vormt ten minste één module over het verzorgen van voorschoolse educatie. **OF** De beroepskracht bezit een bewijs dat met gunstig gevolg scholing is afgerond specifiek gericht op het vroegtijdig bestrijden van achterstanden bij jonge kinderen of het werken met voor- en vroegschoolse educatieprogramma's. (art 2.8 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De houder stelt jaarlijks een opleidingsplan op. (art 2.8 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
Voor de voorschoolse educatie wordt een programma gebruikt waarin op gestructureerde en samenhangende wijze de ontwikkeling wordt gestimuleerd op het gebied van taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling. (art 2.8 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder de peuterspeelzaal exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013. Indien een verklaring omtrent het gedrag is afgegeven vóór 1 maart 2013, dan is deze niet ouder dan twee jaar.
(art 2.6 lid 3 en art 3.8g lid 1 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

De verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij een onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij de peuterspeelzaal overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden.
(art 2.6 lid 4, 8 en 9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger is niet ouder dan twee jaar.
(art 2.6 lid 4, 8 en 9 en art 3.8g lid 3 en 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Passende beroepskwalificatie

Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie overeenkomstig de cao Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening.
(art 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 18 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 17 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in peuterspeelzaalgroepen.
(art 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 20 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 18 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De peuterspeelzaalgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen.
(art 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 19 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 18 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht/vrijwilliger-kindratio

Het aantal beroepskrachten en vrijwilligers per groep bedraagt:
- in een groep met maximaal 8 kinderen ten minste 1 beroepskracht;
- in een groep met 9 t/m 16 kinderen ten minste 1 beroepskracht, en een vrijwilliger of tweede beroepskracht.
(art 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 19 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 18 lid 4 en 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Klein Duimpje
Website	: http://www.peuterspeelzaleneemsmond.nl
Aantal kindplaatsen	: 32
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Ja

Gegevens houder

Naam houder	: Stichting Peuterspeelzalen Gemeente Eemsmond
Adres houder	: Maarweg 6
Postcode en plaats	: 9981KZ UITHUIZEN
Website	: www.peuterspeelzaleneemsmond.nl
KvK nummer	: 02085992

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Groningen
Adres	: Postbus 584
Postcode en plaats	: 9700AN GRONINGEN
Telefoonnummer	: 050-3674325
Onderzoek uitgevoerd door	: S. van der Wal

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Eemsmond
Adres	: Postbus 11
Postcode en plaats	: 9980AA UITHUIZEN

Planning

Datum inspectie	: 28-05-2015
Opstellen concept inspectierapport	: 25-06-2015
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 03-07-2015
Verzenden inspectierapport naar houder	: 08-07-2015
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 08-07-2015
Openbaar maken inspectierapport	: 29-07-2015

Bijlage: Zienswijze houder peuterspeelzaal

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.