Protocol gebruik wipstoeltjes Kinderdagverblijf

Versie 2022.01

Contact

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met KindH

Tel. 0595-432603 of info@kindh.nl

Inhoudsopgave:

1.0 Protocol gebruik wipstoeltjes

2.0 Werkinstructie gebruik wipstoeltjes

1.0 Protocol gebruik wipstoeltjes

Doel:

Het beperken van het gebruik van wipstoeltjes bij baby's.

Waarom?

Voor de ontwikkeling van de wervelkolom en motoriek is het slecht om een baby langere tijd in een gedwongen hoekstand te leggen. Effecten op de middellange termijn; rugklachten, vertraagde motorische ontwikkeling, afgeplatte hoofdvorm. Wipstoeltjes zijn te gebruiken tot een baby zes tot negen maanden oud is. Tot welke leeftijd je het wipstoeltje precies kunt blijven gebruiken, hangt af van de grootte van het stoeltje, maar ook van de beweeglijkheid van de baby. Het stoeltje mag niet meer gebruikt worden, als de baby te beweeglijk wordt, of zelf tot zit-stand kan komen. Ook als baby's zelf de klittenband van de wipstoel los kunnen maken mogen de baby's er niet meer in.

Verankering:

In ons pedagogisch beleid wordt verwezen naar dit protocol.

Uitgangspunt:

Baby's mogen niet langer dan 15 minuten achter elkaar in een wipstoeltje zitten en niet vaker dan driemaal per dag.

Wie is uitvoerend verantwoordelijk?

Pedagogisch medewerker

Wie is in de lijn eerst- verantwoordelijk?

De coördinator

2.0 Werkinstructies gebruik wipstoeltjes

Deze werkinstructie hoort bij het protocol gebruik wipstoeltjes.
Deze werkinstructie wordt toegepast als:
Er jonge baby's op de groep zijn die gebruik maken van een wipstoeltje.
Deze werkinstructie wordt uitgevoerd door:
Pedagogisch medewerkers en coördinator.

Werkinstructie:

De pedagogisch medewerkers gebruiken wipstoeltjes bij baby's alleen op voedingsmomenten (fruithapje) of tijdens korte spelmomenten (maximaal 15 minuten). Een baby mag maximaal driemaal per dag in een wipstoeltje zitten.
Op het moment dat de hieronder beschreven situatie zich voordoet:
De pedagogisch medewerker monitort de tijd dat een baby in de wipstoel zit.
Jaarlijks:
Het protocol en de werkinstructie worden geëvalueerd.